

Bijlage: 1



Beleidsplan 2016-2020

Inhoudsopgave

1. **Onze vereniging en doelen**
2. **Onze statuten en reglementen**
3. **Onze verenigingsstructuur**
4. **Ons visstand beleid**
5. **Ons financieel beleid**
6. **Taakinhoud commissies**

1. Onze vereniging en doelen

Doelen

Onze vereniging is opgericht ter bevordering van de sportvisserij binnen de gemeente Zwolle. Om optimaal met de leden te kunnen communiceren en hen op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen binnen onze vereniging wordt gebruikt gemaakt van onze website, social media en in mindere mate briefpost. De vereniging behartigt de belangen van alle doelgroepen binnen de vereniging op een gelijk speelveld.

De Hsv Zwolle wil een vereniging zijn waar de leden trots op zijn, een vereniging die bruist van de activiteiten en, samen met een groot aantal vrijwilligers, de vereniging dragen. Een vereniging waar gezelligheid en saamhorigheid de boventoon voert maar ook het wedstrijdelement een belangrijke plaats heeft. De komende jaren willen wij, daar waar noodzakelijk, investeren in onze visstand om deze op een uitstekend peil te brengen en te houden. Daarbij gaat het niet alleen om kwantiteit, maar ook om variëteit en kwaliteit. Ook willen wij investeren in het aanleggen en onderhouden van goede visstekken, ook voor invaliden, en staat het aantrekken van een eigen vereniging water hoog op onze wensenlijst. De vereniging wil jaarlijks, medio maart, een plaatselijke opruim dag realiseren om samen met de leden alle vereniging wateren te ontdoen zwerfvuil en afval.

Om onze doelen te kunnen realiseren zijn er externe partijen nodig. Daarom wil de Hsv investeren in optimale relaties met o.a. de gemeente, Sportvisserij Nederland, SVON, KSN regio Zwolle, Rayon 4 en gelijkgestemde hengelsportverenigingen.

Cultuur

Onderling respect staat bij iedere vereniging - maar vooral bij ons - hoog in het vaandel. Wij tonen niet alleen respect naar elkaar, maar behandelen ook onze vissen en andere fauna rondom onze wateren respectvol en diervriendelijk.

Wij gaan open en transparant met elkaar om. Positieve kritiek is welkom, maar maak die vooral bespreekbaar tijdens de algemene ledenvergadering, tussentijds op de bestuursvergaderingen die eens per maand plaatsvinden, of via de reactieformulieren op onze website. Onze vereniging denkt niet in problemen maar in oplossingen.

Orde en handhaving

Tegelijkertijd willen wij stevig handhaven op de naleving van onze vergunningsvoorwaarden en reglementen. Wij willen geen onwenselijke situaties rondom onze wateren en zullen daar ook hard tegen optreden. Van leden die zich niet aan onze verenigingscultuur en ons gezamenlijk beleid willen conformeren, nemen wij afstand en wensen hen veel succes bij een andere hengelsportvereniging!

Tot slot

Samen zijn wij instaat om onze vereniging succesvol te laten zijn maar zonder vrijwilligers lukt dat niet. Wij doen dan ook een beroep op alle leden om, naar vermogen en daar waar mogelijk, hun steentje bij te dragen.

2. Onze verenigingsstructuur

Legenda:

ALV Algemene ledenvergadering

KCom Kas commissie

DB Dagelijks bestuur voorzitter, secretaris, penningmeester

WC Wedstrijd commissie

JC Jeugd commissie

AZ Algemene zaken Botenhavens, sponsoren, gebouwen

CC Controle commissie

KC Karper commissie

RC Roofviscommissie

Het DB (3) en commissieleden (6) vormen samen het bestuur.

3. Visstand beleid

Visstand cruciaal

In een hengelsportvereniging staat het vissen altijd centraal. Bij onze vereniging moet iedereen aan zijn trekken kunnen komen en in principe op één dag regelmatig een mooie vis kunnen vangen.

Onze vereniging wateren zijn echter van een bepaald watertype en daarin gedijen niet alle vissoorten even goed. Eventuele visuitzettingen moeten dus in lijn zijn met ons watertype en de draagkracht daarvan. Een verstoring van de biotoop kan leiden tot massale vissterfte en dat is het laatste waar wij op staan te wachten.

Een goede en evenwichtige visstand moet het reclamebord naar de buitenwereld worden. Een uitstekende visstand stemt niet alleen onze bestaande leden tevreden, maar trekt ook nieuwe (jeugd-)leden aan waardoor de continuïteit van de vereniging gewaarborgd wordt.

Investeren in de visstand

De komende jaren gaan willen we investeren in onze visstand en hiervoor moeten jaarlijks voldoende financiële middelen beschikbaar zijn. Daarbij moet gezegd worden dat wij niet alleen in kwantiteit maar ook in variëteit en kwaliteit van de vissoorten willen investeren. Optimale samenwerking met instanties als de gemeente, waterschap, SVON en KSN regio Zwolle enz. zijn hierbij van cruciaal belang.

Behoeften

Binnen de vereniging bestaat een 3-tal bloedgroepen met elk hun eigen behoeften:

Witvissers / recreatievisser

De witvissers en recreatievissers zijn het meest gebaat bij een mix van een witvisbestand dat bestaat uit variëteit en een goede balans tussen de hoeveelheid witvis en de maatvoering (gewicht) daarvan. Ons beleid is erop gericht om de mix aan witvisbestand goed te monitoren (vangstmeldingen) en daar waar nodig actie te ondernemen om een goede mix veilig te stellen.

Karpervissers

Karpervissers zijn het meest gebaat bij kwaliteit en een goede verhouding tussen schub en spiegelkarper. Aangezien er jaren niet in het karperbestand is geïnvesteerd is ons beleid is erop gericht om o.a. door monitoring (vangstmeldingen) een juiste verhouding te realiseren tussen schub, spiegelkarper. De spiegelprojecten van de KSN zijn hierin een mooi en goed voorbeeld.

Roofvissers

Roofvissers (snoek, snoekbaars, streetfishing en vliegvisser) zijn het meest gebaat bij een variëteit in roofvissen zoals snoek, snoekbaars, baars en in mindere mate (IJssel) zalm, forel en meerval. Ons beleid is erop gericht om de mix aan roofvisbestand goed te monitoren (vangstmeldingen) en daar waar nodig actie te ondernemen om de mix veilig te stellen.

Beschermende maatregelen en strengere handhaving

Tegelijk met de investeringen in onze visstand zullen wij ook beschermende maatregelen moeten treffen, anders zien wij onze investeringen (gedeeltelijk) in rook op gaan. Te denken valt aan:

1. Bevissing door beroepsvissers (is tevens een nationaal probleem)
2. Waterkwaliteit/wildgroei waterplanten
3. Gedrag hengelsporters (behandeling gevangen vis, achterlaten zwerfvuil en omgang met materialen)

Het leegtrekken van onze wateren door beroepsvissers is een landelijke gehoorde klacht en gaat gedeeltelijk ook onze wateren aan, Zwarte water, Vecht en IJssel. Als vereniging alleen staan we machteloos maar samen met andere verenigingen, SVON en de hengelsporters blijven wij strijdvaardig en proberen in goede samenwerking dit leegtrekken een halt toe te roepen.

De waterkwaliteit wil de Hsv, samen met de leden, bewaken door goede monitoring en tijdige meldingen. Tijdige meldingen helpen ons om op tijd aan de bel te trekken, snel actie te kunnen ondernemen en met waterschappen en ecologen in overleg te gaan hoe we e.e.a. kunnen voorkomen.

Het laatste probleemgeval dat schade aan de visstand kan toebrengen zijn de hengelsporters zelf, door de vissen op een onwaardige manier te behandelen. Wij kennen allemaal de voorbeelden uit de dagelijkse praktijk zoals het landen van vissen op stenen, gebruik onjuiste lijndiktes, aan de hengel sjoeren om een karper binnen te halen zonder deze fatsoenlijk uit te drillen en niet de juiste beschermingsmiddelen te gebruiken zoals een onthaakmat en ruim schepnet. Wij moeten onze leden ervan bewust maken dat dit kapitaalvernietiging is en we hier ook strenger op gaan toezien en handhaven. Wij zijn er voorstander van om een lijst met mogelijke overtredingen op te stellen inclusief de sancties die daarop staan. Daarmee krijgen onze controleurs een middel in handen om overtredingen op een uniforme wijze te bestraffen.

4. Ons financieel beleid

Onze Hsv wil een gezond en consistent financieel beleid voeren. Contributiegelden, gelden uit de verkoop van vergunningen, schenkingen, subsidies, verpachte rechten, sponsorgelden en andere baten zullen uitsluitend ten behoeve van de vereniging, commissies of door de leden (ALV) gestelde doelen worden gebruikt. Alles op een gelijk speelveld.

Voor de diverse commissies worden jaarlijks budgetten vastgesteld door het bestuur, conform de behoefte van de commissie. Om die behoefte goed vast te kunnen stellen leveren de commissies voor het eind van elk kalenderjaar een jaarplan in met een degelijk onderbouwde begroting.

De budgetten van de commissies komen onder beheer van de penningmeester die alleen bedragen uitkeert tegen overleg van nota's. Om een goede boekhouding te kunnen voeren is het noodzakelijk dat er een goed en degelijk boekhoudprogramma voorhanden is. De vereniging zal hiervoor zorgdragen.

5. Taakhoud commissies

1. **De Algemene Ledenvergadering (ALV).** De ALV is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De ALV benoemt de leden van het Dagelijks Bestuur (DB) en is ook statutair bevoegd om het DB af te zetten onder bepaalde voorwaarden. Het DB legt jaarlijks (financiële) verantwoording af aan de ALV. De ALV neemt besluiten over het verenigingsbeleid en het DB neemt besluiten over de dagelijkse bedrijfsvoering en vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte. Het DB organiseert minimaal 1 x per jaar een ALV en verzorgt de verslaglegging daarvan. De voorzitter van het DB is tevens voorzitter van de ALV en ziet erop toe dat besluiten van de ALV worden uitgevoerd.
2. **Kascommissie (Kcom)** De KC valt niet onder het DB maar rechtstreeks onder de ALV. De commissie bestaat uit 3 leden die eens per jaar de jaarrekening en boekhouding controleren die wordt opgesteld door de Penningmeester van het DB. De commissie rapporteert jaarlijks rechtstreeks aan de ALV. Na goedkeuring van de financiële stukken wordt de penningmeester gedechargeerd voor het betreffende boekjaar. In de commissie mogen geen leden van het DB zitting nemen en de leden van de commissie worden benoemd door de ALV.
3. **Het dagelijks bestuur (DB) en het bestuur** Het DB bestaat uit de voorzitter, de secretaris, de penningmeester en worden benoemd door de ALV. De leden van het DB hebben tekenbevoegdheid voor het aangaan van verplichtingen en vertegenwoordigen de vereniging in en buiten rechte. Het bestuur van de vereniging is echter breder als alleen het DB en bestaat uit de voorzitters van de diverse commissies tot maximaal 6, ook zij worden benoemd door het ALV. Bestuursbesluiten worden collegiaal en democratisch genomen, bij onenigheid wordt gestemd en besluiten worden transparant via de verenigingswebsite gecommuniceerd. Het bestuur zal zoals in totaal uit maximaal 9 bestuursleden bestaan.
4. **Algemene Commissie (AC)** Het AC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden voor drie verschillende onderdelen, botenhaven, sponsors en de 65+ groep. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de kerngroep leden worden benoemd door het DB. De AC behartigt de belangen t.a.v. de botenhaven (o.a. de wekelijkse controle, verwijderen illegale boten, algemeen onderhoud, overleg met eigenaren, begroting maken, financiële rapportage, organiseren bootwedstrijden enz.). De sponsor commissie verzorgt nieuwe en onderhoud contacten met sponsors t.b.v. evenementen van de vereniging. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.
5. **Wedstrijd/witvis commissie (WWC)** De WWC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden: Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de kerngroep leden worden benoemd door het DB. De WWC vertegenwoordigt de belangen van de witvis en recreatievisser. Zij stelt het jaarlijkse wedstrijdprogramma op en bepaalt de wedstrijdreglementen binnen de kaders van de vergunningsvoorwaarden van de vereniging en de kaders die het bestuur stelt. De commissie voorzitter stemt de prijzengelden binnen het bestuur af (de WC is niet zelfstandig daartoe bevoegd). Het Bestuur ondersteunt de commissie voor wat betreft vergaderfaciliteiten, voorzieningen, communicatie enzovoorts. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.

6. **Controlecommissie (CC)** De CC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV de kerngroep, leden worden benoemd door het DB. Hun taak is het om onze vergunningsvoorwaarden en reglementen te handhaven, orde en netheid rondom de verenigingswateren te bewaken, nieuwe controleurs te werven en opleidingen tot controleur te verzorgen. Ieder lid en houder van een dagkaart van onze vereniging is zonder meer verplicht om de aanwijzingen van de controleurs en leden van het DB op te volgen. Over strenge sancties (schorsing langer dan een week of roeyement) beslist het bestuur. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.

7. **Jeugdcommissie (JC)** De JC bestaat uit een bestuurslid en kerngroep leden. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de kaderleden worden benoemd door het DB. Zij bepalen samen de jeugdzaken binnen de vereniging en binnen de financiële kaders zoals door het DB afgegeven. Daarbij gaat het om jeugdwedstrijden, jeugdopleidingen/cursussen of andere in- of externe activiteiten. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.

8. **Karper Commissie (KC)** De KC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de leden worden benoemd door het DB. De KC heeft tot doel om, d.m.v. een actieve samenwerking met de belanghebbende partijen, de karpervisserij binnen de wateren van HSVZ voor jong, oud, valide en mindervalide karpervissers toekomstbestendig maken. Zij stelt een karper beheersplan op en doet voorstellen tot jaarlijkse visuitzettingen en onttrekkingen binnen de gestelde financiële kaders van het DB. Het uitgangspunt is, dat voldoende hoeveelheden vissoorten worden uitgezet die passen bij de aard van ons watertype en draagkracht van onze vereniging wateren. Daarbij handelt het zich niet alleen om kwantiteit maar ook om variëteit en kwaliteit. Van jaar tot jaar wordt bezien wat de schade is, en daarop wordt met een jaarplan geanticipeerd. De kerngroep organiseert, ism de wedstrijdcommissie en jc, jaarlijks wedstrijden en evenementen voor de karpervissers. Landelijk en regionaal onderhouden zij contacten met gelijkgestemde kerngroepen bij andere hengelsportverenigingen. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.

9. **Roofviscommissie (RC)** De RC bestaat uit een bestuurslid enkerngroep leden. Het bestuurslid wordt benoemd door de ALV, de leden worden benoemd door het DB. De RC heeft tot doel om, d.m.v. een actieve samenwerking met de belanghebbende partijen, de roofvisserij binnen de wateren van HSVZ voor jong, oud, valide en minder valide roofvissers toekomstbestendig maken. De kerngroep organiseert, ism de wedstrijdcommissie, jaarlijks wedstrijden en evenementen voor de roofvissers waaronder de snoek en snoekbaars vissers, streetfishing en vliegvisserij. Landelijk en regionaal onderhouden zij contacten met gelijkgestemde kerngroepen bij andere hengelsportverenigingen. Jaarlijks wordt voor het eind van het lopende verenigingsjaar een jaarplan opgesteld voor het nieuwe verenigingsjaar.