



## Gedragcode bestuur & commissieleden

Een bestuurder, commissielid of andere functionaris van onze Hsv:

**Zorgt voor een veilige omgeving.** Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.

**Is dienstbaar.** Handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden en/of aangeslotenen.

**Is open.** Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in zijn/haar handelen en beweegredenen.

**Is betrouwbaar.** Houdt zich aan de regels en afspraken, zoals de statuten, reglementen en besluiten van de Hsv en (inter)nationale bond. Gebruikt informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaart dat hij/zij vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

**Is zorgvuldig.** Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Weegt belangen op correcte wijze. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie en is dus integer. Onderbouwt bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

**Voorkomt (de schijn van) belangenverstremming.** Gaat geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met de verenigingsfunctie. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling. Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven.

**Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitspraken waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.** Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.

**Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle leden en begeleiders zich houden aan de reglementen aangaande seksuele intimidatie, intimidatie controleurs en boa's, het verenigingsreglement en de visserijregels van Sportvisserij Nederland.** Vissers en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het - samen met de leden, begeleiders en ouders - opstellen van gedragsregels voor je eigen vereniging.

**Neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus.** Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

**Spant zich in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsoren, etc.** Zorgt ervoor dat onze Hsv intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is (raadpleeg het Register met tuchtuitspraken seksuele intimidatie), vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan en doet onderzoek in relatie tot de beoogde functie. Doet ook onderzoek naar handelspartners, e.a.

**Ziet toe op de naleving van regels en normen.** Zorg dat iedereen de reglementen, de huisregels en gedragscode naleeft.